

ที่ พ. ๐๐๒๓.๗ *มอ.ก.บ.ค.*



ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ชก ๔๐๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

- เรื่อง เห็นชอบผลการประเมินการยกย่องตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- เรียน นายอำเภอเมืองขอนแก่น จุ.พ. น้าพอง ทนองเรือ เขาลวนการาง อุบลรัตน์ สิชมพู ภูพานัน ฆังขุ พิธิ เป็ยน้อย นางน้อย แวงใหญ่ โนนศิลา บ้านเมอศ ทนองนาคำ และนายอำเภอจังง นายก.ทคมนตรีนครขอนแก่น นายท.ท.บ.ศรีเมืองบ้านไผ่ และนายท.ท.บ.ศรีเมืองศิลา
- อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒ หน้า
 ๒. ตัวอย่างคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. แบบแสดงรายการจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. และรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. แบบรายงานการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ


ด้วย ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้แจ้งเทศบาลที่ได้รับความคิดเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการและได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนนขึ้นไป ต่อปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมถึงหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/ส.วิ.ท.บ.ร.ค.ค.ค.

แล้วรวบรวมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สามารถรายงาน
การประชุมคณะกรรมการฯ แบบแสดงรายการจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ แบบรายงานผลการกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และคำสั่งจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนอย่างละ ๒ ชุด ให้จังหวัดภายใน ๗ วัน นับแต่วันนี้การเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอจังหวัดเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัชวาลย์ นีเยี่ยมศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น


กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร: ๐-๔๓๐๓๓-๘๘๓๓

บัญชีขอความเห็นชอบผลการประเมินการขอกำหนดประโยชน์ต่อฉบับอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๓๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖
แบบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ที่	เทศบาล	อำเภอ	คุณสม.พิเศษ(เงินไป ของเค้าร ๓. ค่าใช้จ่ายตามใบ กำกับ ๕๐ ร. ๔. ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับลูกจ้างเทศบาล ๕. อุปกรณ์และค่าใช้ ๖. ค่าใช้จ่ายพิเศษค่า วิทยุ ๕๐๐ บาท บัญชี	ลักษณะการประเมิน (คะแนน)						ผลการ ประเมิน รวม ๖๕ คะแนน ขึ้นไป	มติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๓๒/๒๕๕๖ เมื่อ ๓๐ พ.ย.๒๕๕๖
				มีสิทธิ ๓ (๒๐%)	มีสิทธิ ๒ (๒๕%)	มีสิทธิ ๑ (๒๕%)	มีสิทธิ ๐ (๒๐%)	LPA (๒๐%)	รวม (๑๐๐%)		
คณะอนุกรรมการชุดที่ ๑											
๑	ท.น.ขอนแก่น	อ.เมืองขอนแก่น	ครบถ้วน	๒๕	๒๓	๒๓	๒๐	๒๐	๑๑๑	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	ท.น.สีดา	อ.เมืองขอนแก่น	ครบถ้วน	๒๕	๒๓	๒๓	๒๐	๒๐	๑๑๑	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	ท.น.ท่าพระ	อ.เมืองขอนแก่น	ครบถ้วน	๒๕	๒๕	๒๓	๒๐	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๔	ท.น.พรมพิชัย	อ.เมืองขอนแก่น	ครบถ้วน	๒๕	๒๕	๒๓	๒๐	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
คณะอนุกรรมการชุดที่ ๒											
๑	ท.น.สีชมพู	สีชมพู	ครบถ้วน	๒๕	๒๓/๒๐	๒๓	๒๐	๒๐	๑๑๑	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	ท.น.บ้านฝาง	สีชมพู	ครบถ้วน	๒๐	๒๕/๑๓	๒๐	๒๕	๒	๑๐๘	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	ท.น.ชนบท	พ.นงนาคำ	ครบถ้วน	๒๕	๒๕/๒๐	๒๓	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๔	ท.น.พรมพิชัย	พ.นงนาคำ	ครบถ้วน	๒๕	๒๕/๒๐	๒๓	๒๕	๒	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๕	ท.น.ภูผามาศ	ภูผามาศ	ครบถ้วน	๒๖	๒๓/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๖	ท.น.ภูผางิ้ว	พ.นงนาคำ	ครบถ้วน	๒๕	๒๕/๒๕	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๗	ท.น.โนนสะอาด	พ.นงนาคำ	ครบถ้วน	๒๕	๒๕/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๘	ท.น.โนนสะอาด	พ.นงนาคำ	ครบถ้วน	๒๕	๒๕/๒๕	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
คณะอนุกรรมการชุดที่ ๓											
๑	ท.น.เวียงเก่า	อ.เวียงเก่า	ครบถ้วน	๒๕	๒๓/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๒	ท.น.บ้านฝาง	อ.เวียงเก่า	ครบถ้วน	๒๕	๒๕	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๓	ท.น.บ้านฝาง	อ.บ้านฝาง	ครบถ้วน	๒๖	๒๕/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๔	ท.น.บ้านฝาง	อ.บ้านฝาง	ครบถ้วน	๒๕	๒๓/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๕	ท.น.บ้านฝาง	อ.บ้านฝาง	ครบถ้วน	๒๕	๒๓/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ
๖	ท.น.บ้านฝาง	อ.บ้านฝาง	ครบถ้วน	๒๕	๒๕/๒๐	๒๐	๒๕	๒๐	๑๑๖	ผ่าน	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๓๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖


 (นายถิระ ญานวงษ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลจังหวัด
 ขอนแก่น ก.ท.จ.ขอนแก่น

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ชุมชน/วิสาหกิจ/โรงเรียน/โครงการ * ครัวเรือนตามแบบ ฉบับที่ ๑๖ พ ค. ๒๕๖๑, ๑๖ พค. ๒๕๖๒ กำหนดให้ต้องจัดทำบัญชี ๑๐ ๓. ๑๖. ๒๕๖๑ และ ๑๖. ๒๕๖๒ ๔. ๑๖. ๒๕๖๑ และ ๑๖. ๒๕๖๒ โดยมี ๑๖. ๒๕๖๑ เป็นต้น	ผลการตรวจประเมิน (ท.ร.บ.บ)						ผลการ ประเมิน (คิดค่า ๑๓ ชุมชน ขึ้นไป)	ร.ด. ก.ท.ร. ของแม่ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๒
				มีคที่ ๑ (๒๖)	มีคที่ ๒ (๒๖)	มีคที่ ๓ (๒๖)	มีคที่ ๔ (๒๐)	LPA (๒๐)	รวม (๑๐๐)		
ผลการตรวจประเมินครั้งที่ ๔											
๑	ท.บ.บ้านใหม่	บ.บ้านใหม่	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ
๒	ท.บ.หนองบัว	บ.เมืองบัว	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ
๓	ท.บ.นาข่า	อ.เมืองข่า	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ
๔	ท.บ.บ้านแค	อ.บ้านแค	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ
๕	ท.บ.นางน้อ	อ.นางน้อ	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ
๖	ท.บ.โนนศิลา	อ.โนนศิลา	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ
๗	ท.บ.ม่วงใหญ่	อ.ม่วงใหญ่	เทศบาล	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๓๐	ผ่าน	เสร็จ

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.ร. ของแม่ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มบัว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.ร. ของแม่ก.

